

REGIONALE FACHKRÄFTEINITIATIVE IM RAHMEN DER WACHSTUMSSTRATEGIE DES LANDES OÖ



Die Business Upper Austria setzt im Zuge der Wachstumsinitiative für Standort und Arbeit des Wirtschaftsressorts des Landes OÖ das Projekt „Regionale Fachkräfteinitiative“ um.

Ziel des Projektes ist der Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs durch gezielte Schwerpunktaktivitäten an der Schnittstelle Schule-Beruf und zur regionalen Fachkräftesicherung im Hinblick auf ein verbessertes Matching von Angebot und Nachfrage auf regionalen Arbeitsmärkten.

Regionales Pilotprojekt:

STAY-PLACEMENT – Kompetenzpool „altersgerechtes Arbeiten“ Phase 1 – Ist-Analyse der Bedarfe und Potenziale


in Zusammenarbeit mit  HeartBeat
Lohn- und Leiharbeitsdienstleistungen



Foto: Heartbeat GmbH

PROJEKTbeschreibung UND ZIELGRUPPEN

Die Arbeit in der Holzbranche ist körperlich sehr fordernd (z.B. Montage) und langfristig muss mit gesundheitlichen Folgen gerechnet werden. Vor allem mit zunehmendem Alter lässt die Leistungsfähigkeit stark nach, die Mitarbeiter sind im Verhältnis Leistung zu Kosten für Unternehmen meist nicht mehr tragbar. Die Initiative SOKO-Lehrling (Unternehmen aus der Holzbranche, die sich intensiv mit der Lehrlingsentwicklung beschäftigen) haben in der Gruppe aktuell ca. 236 Mitarbeiter 50+. Es gilt, durch verschiedenste Ansätze, die Mitarbeiter möglichst lange gesund und berufsfähig zu erhalten und somit den wirtschaftlichen Aspekt für den Arbeitgeber sicher zu stellen, um die betroffenen Mitarbeiter bis zum Pensionsantrittsalter im Unternehmen beschäftigen zu können. Es geht dabei um das Definieren von „altersgerechtem Arbeiten“, dem Erkennen von geeigneten Maßnahmen, rechtzeitigen Um- und Weiterqualifizierungen, Schaffen von Perspektiven im Unternehmen oder in der Unternehmensgruppe. Zielgruppe sind alle Mitarbeiter, die aufgrund von körperlicher und psychischer Belastung langfristig an Leistungsfähigkeit verlieren und damit das Risiko des Arbeitsplatzverlustes steigt.

PROJEKTZIEL UND INNOVATION

- Ist-Analyse der Bedarfe und der Potenziale in den Unternehmen und Erarbeiten eines Ideenpapiers als Entscheidungshilfe und Grundlage für weitere Aktivitäten
- „Altersgerechte Arbeit“ trägt wesentlich zur Sicherung der Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen und zum Wissenserhalt im Unternehmen bei.
- Arbeitsmarktpolitisch und aus Gründen sozialer Verantwortung haben die Unternehmen (Familienbetriebe) großes Interesse, Ihre MitarbeiterInnen möglichst lange in Beschäftigung zu halten und einen geregelten Übergang in die Pension zu ermöglichen.
- Aufgrund der kleinen Betriebsgrößen ist die Zusammenarbeit hinsichtlich Auf- bzw. Umqualifizierung, Bewusstseinsbildung und überbetriebliche Arbeitsteilung und –organisation unerlässlich.

PROJEKTNUTZEN

Das Projekt dient als Analyse und Darstellung der aktuellen Ist-Situation in den beteiligten Betrieben als Gruppe. Aufbauend auf den Ergebnissen können Entscheidungen über weitere Schritte und Aktivitäten getroffen werden.



„Gefördert aus Mitteln des Wirtschaftsressorts des Landes OÖ.“

PROJEKTaktivitäten

- Demographiecheck in den Unternehmen – Darstellen der vorhandenen /zukünftigen Altersstrukturen der Mitarbeiter
- Erhebung des aktuell vorhandenen Potentials an Mitarbeitern 45+ (17 Unternehmen / 191 MA über 45)
- Durchführung Arbeitsbewältigungscoaching bei den Mitarbeitern in den interessierten Betrieben (Beteiligung von 8 Betrieben – Schwerpunkt auf Mitarbeiter 45+ / freiwillige Teilnahme von allen Mitarbeitern möglich)
- Erheben des durchschnittlichen Arbeitsfähigkeitsindex pro Unternehmen und über die gesamte Gruppe
- Definieren der „kritischen“ Mitarbeiter
- Erarbeiten von Maßnahmenvorschlägen für die beteiligten Betriebe
- Gründung Qualifizierungsverbund (2016/17)
- Definition und Durchführung von themenspezifischen Weiterbildungsmaßnahmen
- Bedarfserhebung in den Betrieben zum Herausfiltern von Anforderungen/Tätigkeiten für mögliche Ausbildungen und Umqualifizierungen / Ziel: Aufbau Expertenpool

INFORMATION & KONTAKT

PROJEKTTRÄGER

Business Upper Austria - OÖ Wirtschaftsagentur GmbH
Mag. Christian Mayer
+43 732 79810 5052, +43 664 8186555
christian.mayer@biz-up.at
www.biz-up.at | www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at

PROJEKTUMSETZUNG

Heartbeat GmbH
Gernot Schneebauer
+43 664 5025389
gernot.schneebauer@heartbeat.co.at
www.heartbeat.co.at

Informationen unter

www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at/projekte/regionale-fachkraefteinitiative