

REGIONALE FACHKRÄFTEINITIATIVE IM RAHMEN DER WACHSTUMSSTRATEGIE DES LANDES OÖ



Die Business Upper Austria setzt im Zuge der Wachstumsinitiative für Standort und Arbeit des Wirtschaftsressorts des Landes OÖ das Projekt „Regionale Fachkräfteinitiative“ um.

Ziel des Projektes ist der Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs durch gezielte Schwerpunktaktivitäten an der Schnittstelle Schule-Beruf und zur regionalen Fachkräftesicherung im Hinblick auf ein verbessertes Matching von Angebot und Nachfrage auf regionalen Arbeitsmärkten.

Regionales Pilotprojekt:

Meet & Match 50+ (Jobbörsen für Ältere)

in Kooperation mit  



Foto: Business Upper Austria

PROJEKTbeschreibung UND ZIELGRUPPEN, PROJEKTZIEL UND INNOVATION

Vorrangiges Ziel ist die Wiedereingliederung von arbeitslosen Personen 50+ sowie der Begegnung eines vorherrschenden Fachkräftemangels in OÖ Betrieben durch eine aktive Zusammenführung von Unternehmen, die bereit sind auch ältere Arbeitnehmer aufzunehmen und älteren arbeitslosen Personen, die motiviert für eine Beschäftigung sind.

PROJEKTNUTZEN

- 1) Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt von arbeitslosen Personen über 50 Jahre.
- 2) Unterstützung bei der Versorgung der oö. Betriebe mit qualifizierten und erfahrenen Fachkräften

PROJEKTaktivitäten

3 verschieden Formen der Aktivitäten in 4 Bezirken:

- 1) Bezirk Vöcklabruck: Jobbörse „MEET & MATCH 50+“, in Kooperation mit dem AMS Vöcklabruck

Vom AMS für die offenen Stellen ausgewählte „gematchte“ Personen stellen sich bei den von den Placement Promotoren akquirierten Betrieben, die im AMS einen Besprechungsraum zur Verfügung gestellt bekommen, vor. Bewerbungsgespräche werden vor Ort geführt. Ziel ist durch eine passgenaue Vorauswahl der Bewerber ein möglichst effizientes Ergebnis für die Unternehmen zu erzielen.

- 2) Bezirk Rohrbach & Bezirk Freistadt: Jobbörse „MEET & MATCH 50+“, in Kooperation mit der jeweiligen regionalen AMS-Geschäftsstelle und WK-Bezirksstelle.

Veranstaltung ähnlich wie Vöcklabruck, jedoch offener, d.h. keine spezifische Personenvorauswahl des AMS zu den offenen Stellen der von den Placement Promotoren akquirierten und eingeladenen Unternehmen, sondern nur Vorselektion nach Arbeitsfähigkeit.

PROJEKTaktivitäten

Bei dieser Veranstaltung präsentieren die örtlichen Arbeitgeber den Bewerber/innen ihre Betriebe und Jobmöglichkeiten und können sich in einer lockeren, ungezwungenen Atmosphäre vom Potential und den Kompetenzen der Arbeitssuchenden überzeugen.

Zu Beginn der Veranstaltung wird zu einem Unternehmerfrühstück eingeladen, das AMS stellt Fördermöglichkeiten für Einstellung und Qualifikation vor. Zusätzlich erfolgt noch ein Fachvortrag zum Thema Mitarbeiter 50+ durch Key Note Ernst Winter

- 3) Bezirk Ried/Innkreis: Screening der vom AMS Ried ausgewählten arbeitslosen Personen 50+ durch die Placement Promotoren in persönlichen Gesprächen, in denen PP die Arbeitssuchenden, ihre Qualifikationen und Berufserfahrungen kennenlernen sollen. Anschließend erfolgt Suche nach passenden Betrieben, teils vom AMS ausgewählte Betriebe, teils von den PP recherchierten Betrieben. Akquise der Unternehmen und Vermittlung der AL50+ durch die Placement Promotoren.

INFORMATION & KONTAKT

PROJEKTTRÄGER

Business Upper Austria - OÖ Wirtschaftsagentur GmbH
Mag. Christian Mayer
+43 732 79810 5052, +43 664 8186555
christian.mayer@biz-up.at
www.biz-up.at | www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at

PROJEKTUMSETZUNG

Placement Promotoren - Netzwerk Humanressourcen



Manfred Zilian
+ 43 664 8413741
manfred.zilian@ams.at

Manfred Rumzucker
+43 664 843743
manfred.rumzucker@ams.at
www.ppoee.at

Informationen unter

www.arbeitsplatz-oberoesterreich.at/projekte/regionale-fachkraefteinitiative



„Gefördert aus Mitteln des Wirtschaftsressorts des Landes OÖ.“